ROMÂNIA

JUD.MURES

PRIMARIA COMUNEI HODAC

NR.14/31.03.2025

**Lista funcţiilor din cadrulul Consiliului Local Hodac-Serviciul Apa Canal Hodac ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice (conform art.33 din Legea nr.153/2017)**

**MARTIE 2025**

**1. Salariul de bază, solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, după caz conform Legii cadru nr.153/2017 si HCL nr.31/2017 modificat prin HCL nr.65/27.11.2018 modificat prin HCL nr.83/20.12.2022.**

1.1 Funcţii de contractuale de conducere

| Denumire funcţie | Salariul de bază, solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, după caz |
|---|---|
| Sef serviciu | 7.935 |

Nota:Salariile de baza prevazute pentru functiile contractuale de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

1.2. Funcţii de specialitate-personal contractual

| Denumire funcţie | Salariul de bază, solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, după caz |
|---|---|
| Casier | 5.819 |
| Muncitor I | 6.613 |

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcţiile de specialitate-personal contractual sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

*Obs. Listele de mai sus cuprind toate funcţiile contractuale prevăzute în organigrama şi statul de funcţii al* ***Consiliului Local Hodac-Serviciul Apa Canal Hodac****(cuprinde si posturile care la data publicării prezentei sunt vacante).*

**2. Sporuri, compensaţii, adaosurilor, prime şi premii <u>eligibile</u>**

Funcţii de specialitate-personal contractual

| Tipul/denumire | Baza de calcul | Cota procentuală | Valoarea brută | Baza legală a acordării acestora |
|---|---|---|---|---|
| Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv | Salariul de bază | 10% | 0 lei(nu se acorda) | art.15 din L.153/2017 |
| Sporul pentru condiţii de muncă | Salariul de bază | 15% | 0 lei(nu se acorda) | art.23 din L.153/2017 |
| Premii şi prime | Cheltuielile cu salariile de bază | 5% | 0 lei (nu se acorda) | art.26, alin.(1) din L.153/2017 |

***Obs. Listele de mai sus cuprind sporurile, compensaţiile, adaosuri, prime şi premii <u>eligibile</u> conform legislaţiei în vigoare, consemnarea lor în prezenta listă nu evidenţiază acordarea efectivă a acestora la nivelul Serviciului Apa Canal Hodac.***

### 3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an

| Valoarea anuală | Baza legală a acordării acestora |
|---|---|
| Valoarea anuală a indemnizaţiei de vacanţă este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată | art.26, alin.(4)-(5) din L.153/2017 |

Notă: Indemnizaţia de vacanţă nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică alese si numite.

### 4. Valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an

| Valoarea anuală | Baza legală a acordării acestora |
|---|---|
| Valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană este la nivelul a două salarii de bază minime brute pe ţară garantat în plată | art.18, alin.1 din L.153/2017 |

Notă: Indemnizaţia de hrana nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică alese si numite.

### 5. Orice alte drepturi în bani şi/sau în natură

- Nu este cazul.

### 6. Informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial

| Limitări | Baza legală a acestora |
|---|---|
| Nivelul veniturilor salariale ale funcţionarilor publici şi personalului contractual nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar al U.A.T. Comuna Hodac , exclusiv majorările prevăzute la punctul 2.1 al prezentei liste (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene) | art.11, alin.(4) din L.153/2017 |
| Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz | art.25 din L.153/2017 |

**Sef serviciu,**