

ROMANIA
Județul Mureș
COMUNA HODAC
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE
Nr. 755 din 04.02.2020



REFERAT DE SPECIALITATE,

Privind aprobarea în bugetul local al anului 2020 a cheltuielilor de personal

1. Necesitatea si oportunitatea

In conformitate cu art. 39, alin. (6) din Legea nr. 273/2006 a finantelor publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare proiectul de buget local se aproba de autoritatile deliberative in termen de maximum 45 de zile de la data publicarii Legii bugetului de stat in Monitorul Oficial.

Bugetul de stat pe anul 2020 a fost aprobat prin Legea nr. 5/2020, iar publicarea in Monitorul Oficial nr. 2 din 6 ianuarie 2020, a impus întocmirea si respectarea calendarului de aprobare a bugetului local.

Legea bugetara anuala stabileste structura veniturilor si destinatia cheltuielilor bugetelor locale, regimul acestora, precum si responsabilitatile institutiilor publice implicate in procesul de executie al acestora, iar Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare stabileste principiile, cadrul general si procedurile privind formarea, administrarea, angajarea si utilizarea fondurilor publice locale, precum si responsabilitatile autoritatilor administratiei publice locale.

2. Legalitatea

Sustinerea din punct de vedere legal este fundamentata conform urmatoarelor prevederi:

- Legii nr. **5/2020** a bugetului de stat pe anul 2020;
- Legii nr. **273/2006** privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. **153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri;
- **Hotărârea Consiliului Local nr.31/11.07.2017** privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru funcțiile publice si funcțiile de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Hodac si din Serviciile Publice din subordinea acestuia; **HCL nr.65/27.11.2018** privind modificarea coeficienților din grila de salarizare pentru funcția de muncitor I din cadrul Primăriei Comunei Hodac si modificarea grilei de salarizare din cadrul Serviciului Apa Canal Hodac;
- H.G. nr. **935/2019** pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata;
- **Legea nr.227/2015** privind Codul Fiscal, cu modificările si completările ulterioare;
- **O.U.G. nr. 79/2017** pentru modificarea si completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal;
- **O.U.G. NR.57/2019** privind Codul Administrativ cu modificările si completările ulterioare;
- **Hotărârea de Consiliu Local nr.29/11.07.2017** privind înființarea si organizarea Serviciului de APA-CANAL;
- **O.U.G. NR.114/2018** privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

- **Ordonanța de urgență nr. 1/2020** privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- **Organigrama, statul de funcții și statul de personal;**

In anul 2020, indemnizația de hrana se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, in cuantum de 347 lei lunar/angajat.

In anul 2020, valoarea voucherului de vacanta este de 1450/angajat.

Pentru fundamentarea cheltuielilor de personal in bugetul local al Comunei Hodac pentru anul 2020 se pleacă de la organigrama instituției. Aceasta cuprinde numărul de posturi, gradul de ocupare cu personal, precum și diferențierea personalului pe grade profesionale, pe studii.

Pentru stabilirea nivelului previzionat al cheltuielilor cu salariile se determina, plecând de la structura personalului și de la nivelul mediu al salariului pentru fiecare salariat, cuantumul salariilor de baza, indemnizațiilor de conducere, sporurilor, premiilor, indemnizație de hrana, vouchere de vacanta și a altor drepturi salariale previzionate pentru anul 2020.

Pentru o estimare mai aproape de realitate a fondului de salarii pentru anul 2020, s-a ținut cont de eventualele majorări salariale acordate pentru gradația corespunzătoare transei de vechime in munca și eventuale promovări in grad profesional a functionarilor publici și a personalului contractual.

Separat de cheltuielile cu salariile se calculează de către instituția publica și cheltuielile privind contribuțiile datorate.

Potrivit prevederilor O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal contribuțiile sociale obligatorii sunt următoarele:

- contribuția de asigurări sociale în procent de 25% datorata de salariați;
- contribuția de asigurări sociale de sănătate în procent de 10% datorata de salariați;
- contribuția asiguratorie pentru munca în procent de 2,25% datorată de angajator;
- cota de impozit este de 10% și se aplica asupra venitului impozabil;

La partea de cheltuieli de personal, titlul 10 din bugetul local al anului 2020 propunem următoarele după cum urmează:

Cap. 51. Autorități executive- 1.375.000 lei

- lei-

Articol bugetar	Denumire Articol bugetar	Executie 31.12.2019	Suma propusa	Repartizarea pe trimestre			
				TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
10.01.01	Salarii de baza	1.115.057	1160000	295000	295000	285000	285000
10.01.12	Indemnizații plătite unor persoane din afara unității	87.997	120000	45000	45000	30000	0

10.01.17	Indemnizații de hrana	39.560	46000	12000	12000	11000	11000
10.02.06	Vouchere de vacanta	16.450	16000	16000	0	0	0
10.03.07	Contribuția asiguratorie pentru munca	27.050	33000	8000	8000	7000	7000
10.03.01	Contribuția angajatorilor pt asigurări sociale	8.279	0	0	0	0	0
10.03.02	Contribuția angajatorilor pt asigurări de somaj	225	0	0	0	0	0
10.03.03	Contribuția angajatorilor pt asigurări sociale de sanatate	2.348	0	0	0	0	0
10.03.04	Contribuția angajatorilor pt accidente de munca si boli profesionale	68	0	0	0	0	0
10.03.06	Contribuția angajatorilor pt concedii si indemnizatii	382	0	0	0	0	0

Cap. 54. Alte servicii publice generale- 169.000 lei

- lei-

Articol bugetar	Denumire Articol bugetar	Executie 31.12.2019	Suma propusa	Repartizarea pe trimestre			
				TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
10.01.01	Salarii de baza	169.431	153000	40000	38000	35000	30000
10.01.17	Indemnizații de hrana	7.642	9000	3000	3000	2000	1000
10.02.06	Vouchere de vacanta	3.100	3000	3000	0	0	0
10.03.07	Contribuția asiguratorie pentru munca	3.519	4000	1000	1000	1000	1000

Cap. 66. Sanatate-216.000 lei

- lei-

Articol bugetar	Denumire Articol bugetar	Executie 31.12.2019	Suma propusa	Repartizarea pe trimestre			
				TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
10.01.01	Salarii de baza	182.382	194000	54000	50000	45000	45000
10.01.17	Indemnizații de hrana	9.102	12500	3500	3500	3000	2500
10.02.06	Vouchere de vacanta	4.200	4500	4500	0	0	0
10.03.07	Contribuția asiguratorie pentru munca	4.129	5000	2000	2000	1000	0

Cap. 68. Asistenta sociala in caz de invaliditate-2.175.000 lei

- lei-

Articol bugetar	Denumire Articol bugetar	Executie 31.12.2019	Suma propusa	Repartizarea pe trimestre			
				TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
10.01.01	Salarii de baza	1.288.803	1.300.000	500.000	500.000	300.000	0
10.01.17	Indemnizații de hrana	171.165	200000	60000	50000	50000	40000
10.02.06	Vouchere de vacanta	55.950	80000	80000	0	0	0
10.03.07	Contribuția asiguratorie pentru munca	32.813	38000	14000	14000	10000	0
57.02.01	Ajutoare sociale in numerar-indemnizații persoane cu handicap, indemnizații concediu persoane cu handicap	513.899	557000	150000	150000	150000	107000

Potrivit Art. 37. Din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap :

(1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

a) salariu stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;

c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

d) transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 23;

e) transport interurban, în condițiile prevăzute la **art. 24**.

(2) Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 **alin. (1)** sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Cap. 70. Locuințe, servicii si dezvoltare publica-416000 lei

Subcap.705000-Gospodarie comunală-416000 lei

- lei-

Articol bugetar	Denumire Articol bugetar	Executie 31.12.2019	Suma propusa	Repartizarea pe trimestre			
				TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
10.01.01	Salarii de baza	316.875	366000	95000	95000	90000	86000
10.01.17	Indemnizații de hrana	22.024	30000	8000	8000	7000	6000
10.02.06	Vouchere de vacanta	8.700	10200	10200	0	0	0
10.03.07	Contribuția asiguratorie pentru munca	7.603	9800	3000	2800	2000	2000

TOTAL CHELTUIELI DE PERSONAL 4.351.000 LEI

**INSPECTOR
IACOB ELENA MIHAELA**

